

Důvodová zpráva

1. Usnesením Rady městské části Praha 21 (RMČ) č. RMČ/15/0241/23 ze dne 18. 4. 2023 byl stanoven počet zaměstnanců zařazených do Úřadu městské části Praha 21 (ÚMČ) na 82 zaměstnanců. Tímto došlo k navýšení počtu zaměstnanců zařazených do ÚMČ z původních 76 na 82, a to s ohledem na narůstající administrativní zátěž na některých odborech a dále z důvodu přesunu agendy dopravních přestupků z Magistrátu hlavního města Prahy do kompetence ÚMČ.
2. Počet funkčních míst, resp. pracovních pozic v rámci jednotlivých odborů úřadu nebyl shora uvedeným usnesením RMČ specifikován.
3. Ke dni projednání tohoto materiálu nejsou v rámci ÚMČ obsazeny 2 pracovní pozice. Návrh na jejich obsazení – viz odstavec 8) této důvodové zprávy.
4. V rámci přesunu agendy dopravních přestupků z Magistrátu hlavního města Prahy do kompetence ÚMČ Praha 21 bylo pro výkon této agendy původně počítáno s obsazením 3 pracovních pozic. Agendu přestupků vykonává Odbor přestupkového řízení ÚMČ Praha 21, do kterého jsou v současné době zařazeni 4 zaměstnanci (včetně vedoucí odboru). Od 1. 1. 2026 by měl být tento odbor posílen ještě o jednoho zaměstnance (výběrové řízení již proběhlo, s vybraným uchazečem je jednáno o uzavření pracovní smlouvy). Oproti původnímu předpokladu tak bude agendu přestupků vykonávat 5 zaměstnanců.
5. S účinností od 1. 1. 2026 bude ÚMČ s ohledem na nový zákon o podpoře bydlení č. 175/2025 Sb. vykonávat novou agendu. Povinně bude muset zřídit tzv. Kontaktní místo pro bydlení a vykonávat činnosti s tím spojené. Kontaktní místo pro bydlení zahájí činnost od 1. 1. 2026 (zavedení agendy). Plný výkon agendy bude spuštěn od 1. 7. 2026. V tuto chvíli je počítáno se zařazením agendy do Odboru vedlejší hospodářská činnost, správa a údržba ÚMČ, v rámci stávajících personálních kapacit odboru. Do budoucna však nelze vyloučit, že podle rozsahu a reálné náplně činností bude nutné personální kapacity minimálně o 1 pracovní pozici navýšit.
6. V souvislosti s tzv. Velkou novelou školského zákona (zákon č. 267/2025 Sb., kterým se mění zákon č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání), dojde také dle usnesení RMČ/92/1254/25 ze dne 14. 10. 2025 s účinností od 1. 1. 2026 k přesunu mzdové agendy některých nepedagogických pracovníků mateřských škol zřizovaných městskou částí Praha 21 na ÚMČ. V tuto chvíli je počítáno se zařazením této agendy do Odboru kancelář tajemníka ÚMČ v rámci stávajících personálních kapacit odboru. Do budoucna je však třeba počítat s navýšením personálních kapacit i v této oblasti o 1 pracovní pozici.
7. Tajemnice ÚMČ současně eviduje enormní pracovní přetížení právníka úřadu, zařazeného v rámci ÚMČ do Odboru kancelář tajemníka. Zatížení této pracovní pozice roste úměrně s narůstající agendou vykonávanou ÚMČ a se složitostí materiálů předkládaných k projednání RMČ a ZMČ. Vzhledem k tomu, že za účelem zkvalitnění výstupů ÚMČ je v současné době připravován také vnitřní předpis, který posílí a strukturuje proces přípravy materiálů předkládaných k projednání RMČ a ZMČ, kdy právník úřadu by měl mít v tomto procesu významnou roli „schvalovatele“ všech materiálů, dá se předpokládat další nárůst pracovní zátěže na této pozici. V rámci Odboru kancelář tajemníka ÚMČ je proto třeba počítat s posílením o 1 pracovní pozici.
8. Velká administrativní a organizační zátěž je také evidována na Odboru majetku a investic (OMI). Při současném pracovním zatížení a obsazením OMI 11 zaměstnanci, není udržitelný stav, kdy OMI není dále členěn na oddělení. Toto se jeví jako nefunkční. Tajemnice ÚMČ proto v prvním čtvrtletí roku 2026 navrhne k projednání a ke schválení RMČ vytvoření (pravděpodobně) dvou oddělení v rámci

OMI. Bude tak třeba počítat se dvěma vedoucími pozicemi navíc. Tyto však mohou být obsazeny v rámci dosud neobsazených míst v rámci ÚMČ – viz odstavec 3) této důvodové zprávy.

9. V praxi se ukazuje, že ÚMČ chybí pracovní pozice, která by zajišťovala jednotnou a systematickou komunikační strategii MČ. V současné době je agenda komunikace roztržena mezi několik odborů ÚMČ a není řízena koncepčně ani koordinována z jednoho místa. Za komunikaci směrem k médiím a občanům odpovídá Odbor Kanceláře tajemníka ÚMČ, jehož oddělení IT zajišťuje technickou správu webových stránek MČ. Podatelna v rámci tohoto odboru zveřejňuje informace na webových stránkách MČ. Zveřejňování informací na sociálních sítích zajišťuje Odbor školství a kultury ÚMČ. Podklady pro publikaci dodávají jednotliví zaměstnanci ÚMČ, avšak bez jednotného stylu či schvalovacího mechanismu. S ohledem na uvedené je žádoucí nastavit jasná pravidla a systém řízení komunikace. K tomu je nezbytné zřídit novou pracovní pozici Koordinátora komunikace, který by zajišťoval realizaci komunikační strategie městské části napříč jednotlivými kanály (web, sociální sítě, tiskové výstupy, newslettery). Koordinátor komunikace by tak zajistil koncepční a obsahové vedení komunikace MČ s veřejností a vytvořil jednotný stylistický standard prezentace úřadu. S ohledem na uvedené tedy tajemnice ÚMČ navrhuje navýšit počet zaměstnanců zařazených do ÚMČ o další 1 pracovní pozici.

10. S ohledem na shora uvedené považuje tajemnice ÚMČ za nezbytné navýšit počet zaměstnanců zařazených do ÚMČ na 86 a předkládá tedy RMČ tento návrh k projednání a ke schválení.

11. Změna počtu zaměstnanců zařazených do ÚMČ, resp. zvýšení počtu o 4 zaměstnance, bude znamenat navýšení peněžních prostředků potřebných na platy a povinné odvody v rámci rozpočtu MČ o 2.400.000 Kč – 2.600.000 Kč ročně.